



## E: Dialogproces mellem roller (lede op og ned)

Tidsramme: 45 min

*Processen kan fungere for sig selv som et step 2 eller indarbejdes i programmet, efter en af processerne A, B eller C er gennemført.*

### Baggrund:

Processen understøtter fokus på at lede op og ned mellem rollerne, og at få sat "Sammen om Kerneopgaven" ind i den sammenhæng

### Forberedelse

Overvej at have printede udgaver af din rolle liggende på bordene samt de fysiske dialogkort.

### Introduktion (10 min)

Giv en introduktion til begreberne:

- *Lede ned*: Din ledelse ned til medarbejderne, og hvordan I afstemmer dette felt imellem jer med udgangspunkt i beskrivelserne i "Sammen om Kerneopgaven".
- *Lede op*: Medarbejdernes ledelse op til dig med blik for hele organisationen ind i løsningen af kerneopgaven.

Præsenter beskrivelserne i din rolle i "Sammen om Kerneopgaven" sammen med dine pointer i forhold til forståelse, oversættelse eller hvordan du vil arbejde med beskrivelserne i praksis.

### Proces

- 1) Lad deltagerne snakke sammen i mindre grupper om forståelsen af beskrivelserne i din rolle. Brug evt. følgende refleksionsspørgsmål: **(15 min)**
  - *Hvilke forventninger har I til mig på baggrund af "Sammen om Kerneopgaven"? Hvor ser I det i beskrivelserne?*
  - *Hvordan oplever I at lede op? Hvornår og hvordan gør det en forskel for løsningen af kerneopgaven?*
- 2) Plenumsnak omkring forventningerne på tværs af rollerne. Sæt gerne fokus på konkrete eksempler på hvordan *lede op* og *lede ned* ser ud i jeres praksis. **(15 min)**

### Opsamling og afrunding (5 min)